Competencia Institucional Relaciones Interpersonales

Construye y mantiene relaciones exitosas cuya cooperación es necesaria para la consecución de objetivos.

Comportamiento Asociado	INICIAL	INTERMEDIO	AVANZADO	DOMINANTE
Respeto a los otros	Interactúa con los otros mediante una relación asertiva y respetuosa.	Trata a los otros con respeto, valorando los sentimientos, necesidades y motivaciones independientemente de su posición.	Construye relaciones basadas en la confianza y el respeto, lo que le permite resolver problemas interpersonales. Logra el consenso entre las partes cuando hay diferencia de opiniones.	Promueve las relaciones interpersonales basadas en la confianza y el respeto. Resuelve problemas interpersonales, demuestra tacto y diplomacia cuando maneja situaciones difíciles o complejas.
Habilidades para interactuar con los otros	Se relaciona con las personas de acuerdo a las diferentes circunstancias y ámbitos de interacción.	Ajusta su estilo a las diferentes personalidades del grupo. Procura mantener una relación cordial y de respeto con sus homólogos y con los superiores.	Desarrolla y sostiene relaciones interpersonales. Mantiene una relación cercana con el grupo de trabajo lo que le permite identificar y potenciar factores que contribuyen a un adecuado clima laboral.	Promueve relaciones personales basadas en el respeto y trato justo y potencia estas habilidades en su equipo de trabajo. Aplica en forma apropiada y oportuna medidas correctivas.
Colaboración	Brinda apoyo y colaboración a sus homólogos, es productivo y eficiente.	Colabora con los homólogos en la consecución de las metas y objetivos del proceso.	Trabaja conjuntamente con sus equipos y otros funcionarios, se compromete con la consecución de las metas y objetivos.	Es solidario con los otros, brinda asesoría y colabora ampliamente para la consecución de los objetivos y se compromete con la consecución de la Estrategia Institucional.