Habilidad de impulsar las acciones del grupo hacia la consecución de los objetivos promoviendo los valores institucionales





LIDERAZGO

Responsabilidad Personal: conciencia de las habilidades personales para asumir un compromiso continuo consigo mismo, encaminado a cumplir con su propósito personal y manteniendo un balance entre las obligaciones personales y profesionales. Habilidad para tomar acciones encaminadas al bien propio y de otros dentro de un marco normativo aprobado socialmente.

Comportamiento Asociado	NIVEL INICIAL (Se lidera a sí mismo)	NIVEL INTERMEDIO (Lidera su trabajo)	NIVEL AVANZADO (Lidera a otros)	NIVEL DOMINANTE (Lidera la organización)
Responsabilidad Personal	Acepta la responsabilidad sobre sus acciones y se hace cargo de las consecuencias. Admite que los demás no son culpables de cuanto le sucede y procura vivir de manera satisfactoria y feliz.	Demuestra que acepta la responsabilidad de sus acciones y toma las medidas correspondientes para obtener el resultado esperado.	Asume con proactividad, dinamismo y actitud positiva las acciones que le corresponden y refuerza esa actitud en los equipos con quienes interactúa.	Asume la responsabilidad de rendir cuentas sobre sus acciones y las de los equipos, encaminadas a un objetivo común, basándose en normas comunes aceptadas socialmente.
	Conoce sus habilidades personales e identifica sus intereses de acuerdo con su propósito de vida.	Puede elegir las preferencias, el curso de acción y las herramientas óptimas, de acuerdo con sus habilidades personales y valores.	Promueve que las personas con quienes interactúa conozcan y empleen sus habilidades para cumplir con los objetivos.	Favorece el desarrollo de la conciencia moral de las personas con quienes interactúa y modela su propia responsabilidad personal.
	Asume sus tareas con prontitud y toma acciones para cumplir de manera efectiva.	Tiene la capacidad de prever y considerar los riesgos que una acción supone para las partes involucradas y actúa sin violentar los derechos de otros.	Comprende que sus acciones individuales no sólo tienen consecuencias personales sino también colectivas y valora los riesgos posibles.	Valora las consecuencias de sus acciones y sopesa sus efectos de manera integral, dentro de un contexto determinado, a favor de la institución y su bienestar colectivo.
				Asume riesgos teniendo en cuenta la posible afectación de otros y tiene control sobre peligros/daños, medidas preventivas, entre otros.

Empoderamiento: incremento de las capacidades individuales para generar cambios. Capacidad de confiar en sí mismo y en los demás para conferirles el poder de resolver situaciones en su lugar, asumiendo el poder para tomar decisiones. Habilidad para decidir teniendo en cuenta el mejor resultado para todas las partes involucradas.

Comportamiento Asociado	NIVEL INICIAL (Se lidera a sí mismo)	NIVEL INTERMEDIO (Lidera su trabajo)	NIVEL AVANZADO (Lidera a otros)	NIVEL DOMINANTE (Lidera la organización)
Empoderamiento	Posee la capacidad de tomar decisiones acertadas en beneficio de sus asuntos personales.	Desarrolla seguridad y dominio en la ejecución de sus funciones a partir del conocimiento de sus habilidades, de modo que, logra resultados exitosos.	Decide con claridad y confianza el mejor rumbo para sí y sus equipos y ejecuta acciones basados en sus conocimientos y experiencia.	Identifica situaciones en las que es necesario ceder el poder/ competencia/potestad a otros, basándose en las habilidades de las personas y requerimientos de la situación.
	Confía en sus habilidades y conocimientos para favorecer cambios y beneficios personales.	Contribuye al crecimiento propio y el de otras personas mediante acciones concretas, demostrando capacidad y autonomía.	Facilita el desarrollo de competencias en los integrantes de los equipos de trabajo, mediante la delegación y la transferencia de conocimientos y a partir de su experiencia.	Confía en las capacidades de quienes asumen la responsabilidad, fomentando la creatividad y la toma de decisiones.
	Evalúa opciones para actuar y selecciona el curso de acción más adecuado de acuerdo con las circunstancias.	Asume responsabilidades específicas de acuerdo a sus habilidades.	Favorece la toma de decisiones en los equipos, contemplando mejores resultados, diversos puntos de vista en función de los objetivos de trabajo.	Se hace cargo de las decisiones que no se pueden delegar a otros/as con la seguridad y el criterio técnico experto que la situación amerite.
		Posee la capacidad de influenciar positivamente a otras personas a partir de su seguridad personal.	Tiene la habilidad para crear poder personal, sostener, cambiar e influenciar las personas, los grupos, los sistemas y el trabajo.	Logra la integración de las diferentes áreas y aprovecha la diversidad de los colaboradores para agregar valor a las decisiones institucionales.

Emprendedurismo con propósito: habilidad para llevar sus ideas a convertirse en proyectos concretos, identificando los recursos necesarios para hacerlos realidad. Buscar el cambio, responder a él y explotarlo como una oportunidad, a través de una visión innovadora y retadora.

Comportamiento Asociado	NIVEL INICIAL (Se lidera a sí mismo)	NIVEL INTERMEDIO (Lidera su trabajo)	NIVEL AVANZADO (Lidera a otros)	NIVEL DOMINANTE (Lidera la organización)
Emprendedurismo con propósito	Establece metas conectadas con su sentido de propósito e insiste en alcanzarlas.	Encuentra mecanismos y herramientas personales para concretar sus proyectos y los ejecuta consistentemente.	Cuenta con la capacidad de guiar a otros en el logro de sus metas.	Potencia el crecimiento de sus equipos, identificando proyectos e ideas de acuerdo con las capacidades de las personas, buscando ventajas para la institución.
	Dedica tiempo, esfuerzo y recursos para lograr su objetivo.	Utiliza sus conocimientos y habilidades en favor de lograr cambios en su trabajo y emprendimientos personales.	Aplica sus conocimientos y análisis y los pone al servicio de los demás para concretar su objetivo.	Identifica, analiza, organiza y administra los recursos necesarios para conducir un proyecto a convertirse en una realidad rentable, dinámica y efectiva.
	Asume una actitud positiva frente a los retos que surjan, buscando mecanismos para enfrentarlos.	Comprende que el cambio representa oportunidades y lo emplea para mejorar su trabajo.	Facilita que los equipos en que interviene logren cambios a partir de su propio modelaje y actitud retadora.	Adopta el cambio como una constante en la planificación y ejecución de estrategias para lograr objetivos institucionales.
	Se mantiene actualizado e interpreta la información de modo que le ayude a alcanzar su propósito.	Utiliza de manera creativa la informacion para cumplir sus propósitos y tomar decisiones.	Procura intervenir en los equipos para favorecer que acciones de bajo rendimiento se conviertan en acciones de alta productividad.	Establece mecanismos conjuntos de valoración y control de amenazas y oportunidades en favor del cumplimiento de la estrategia.

Desafío a la excelencia: capacidad para idear soluciones de manera continua, dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la institución con un claro compromiso con la calidad. Habilidad creativa para modificar prácticas y generar novedad e iniciativa.

Comportamiento Asociado	NIVEL INICIAL (Se lidera a sí mismo)	NIVEL INTERMEDIO (Lidera su trabajo)	NIVEL AVANZADO (Lidera a otros)	NIVEL DOMINANTE (Lidera la organización)
Desafío a la excelencia	Consistentemente da lo mejor de sí en todas sus acciones y busca alternativas para hacer las cosas de manera diferente.	Actúa con iniciativa, proactivamente y pensando en acciones futuras con el propósito de crear oportunidades o evitar problemas que nos son evidentes para los demás, ve más allá.	Analiza y procura la utilización de nuevas metodologías que enriquezcan los procesos y el desarrollo de su área de trabajo y las personas con quienes interactúa.	Modifica prácticas y procesos en los equipos de trabajo, de manera que se logre un máximo aprovechamiento de recursos, un enfoque en la calidad y resultados óptimos con fines institucionales.
	Muestra interés por optimizar su desempeño e implementa formas de mejorar esos estándares.	Concreta decisiones y busca soluciones creadoras de valor, competitivas y diferenciadas.	Incentiva la creatividad y el aporte de iniciativas en los colaboradores y equipos de trabajo.	Apoya la importancia de asumir decisiones estratégicas con propósitos de mejora continua y dirige acciones congruentes con eso.
	Consistentemente muestra una actitud personal competitiva que reta a la excelencia.	Cumple con los estándares de excelencia fijados para sí mismo y para los equipos con los que labora.	Anticipa posibles oportunidades de éxito y lidera acciones dinámicas en los equipos que estén orientadas al logro.	Identifica oportunidades con visión innovadora, y lidera la generación de opciones creativas basándose en altos estándares creativos.
				Reta siempre a sus equipos a dar lo mejor de sí, a proponer opciones distintas y más eficientes que mejoren sus propios estándares de desempeño.

Modelaje o ejemplaridad: Habilidad para lograr que los comportamientos deseables en situaciones diversas, sean replicados y percibidos como positivos por el resto de personas con quienes interactúa. Capacidad del sujeto de modelar con sus conductas, aspectos de personalidad que otros valoran como positivos.

Comportamiento Asociado	NIVEL INICIAL (Se lidera a sí mismo)	NIVEL INTERMEDIO (Lidera su trabajo)	NIVEL AVANZADO (Lidera a otros)	NIVEL DOMINANTE (Lidera la organización)
Modelaje o ejemplaridad	Observa comportamientos positivos en otras personas que asume para sí y los reproduce en su ámbito personal.	Ejerce comportamientos que reflejan altos valores institucionales para promover una relación armoniosa con otros.	Genera confianza en los equipos con quienes interactúa a partir de su entusiasmo e involucramiento.	Favorece los ambientes de trabajo en los que sobresale la pasión por los resultados, la calidad del esfuerzo y el optimismo.
	Tiene la capacidad de reconocer sus faltas, rectificarlas y aprender de ello.	Pone de manifiesto en la calidad de su trabajo, que se interesa por ser un ejemplo a seguir para otras personas.	Es capaz de mostrar vulnerabilidad y empatía hacia otros y logra un acercamiento genuino a sus equipos, validando sus contribuciones.	Dirige los esfuerzos propios y de los equipos hacia el bienestar común e institucional, asumiendo la responsabilidad de los resultados y reconociendo las contribuciones del equipo.
	Es percibido por otros como un ejemplo de buen comportamiento, compromiso y otras conductas valiosas a seguir.	Logra que las personas empaticen con su estilo de liderazgo personal e influye con su ejemplo.	Lidera desde la persuación y no desde la imposición de criterios, es decir, hace que otros lo sigan por admiración, no por autoridad.	Modela comportamientos de intolerancia a prácticas indebidas como corrupción, falta de honestidad, de transparencia, entre otros.
				Interviene para concretar acciones con habilidad directiva natural.